

スタッフ心得一般集



ベートルのスタッフはベートル憲章を諳んじることができます。
ベートルのスタッフは脳の不思議に魅せられています。
担当患者の経験を積み重ねて、てんかんケアを論じていきます。

- 1 スタッフは、てんかんセンター・ベートルのスタッフ、です。
- 2 ベートルは、さすが専門センター、との患者評価一般を重視します。
そして、最も大事にするものは、本物の評価と向上心です。
- 3 ベートルのスタッフは、業務を洗練された専門的な親切で飾れます。
- 4 ベートルスタッフは、自らの職責を常に集学的観点から見直せます。
- 5 ベートルスタッフは、流れるように流れるように仕事を仕組めます。
- 6 ベートルスタッフは、如何なる事態にも職能プライドで対応できます。
- 7 ベートルスタッフは、業務の手続きを踏みながら仕事を繋げます。
- 8 ベートルスタッフは必ず、会議では意見を発表し、質問もできます。
- 9 ベートルスタッフは、自分が得た情報をコリーグに大事を伝えます。
- 10 ベートルスタッフは、担当できた患者の徹底的なケアの経験を重ね、
他職種・領域と討議できる本物のてんかん専門家となっています。

<新規入職者の心得 2010>

- 1 新人
 - 1) 新人はビギナーです。
前体験は敬愛され尊重されますが、持ち込んではなりません。
 - 2) 専門ケア習得にはそのつもりでも最低三年はかかります。
この間、自分の到達度を自己採点し、また先達は誰かを見極めます。
- 2 新人教育者の任務
 - 1) 新人と業務マニュアルを一緒に点検し、改善します。
 - 2) 他の人に役立つように、チェックリストを一緒に作り続けます。
 - 3) 新人教育の問題点と解決策を都度、具体的に提案します。